

「東北電気保安協会ビジョン2030」の概要

「東北電気保安協会ビジョン2030」は、「ビジョン2020」を礎に電気保安に係る付加価値を高めながら、お客さまなどのステークホルダー（協会における利害関係者）の方々の満足度を向上させ、地域とともに成長する協会を目指します。

経営理念

「電気保安の確保とエネルギーの合理的使用を通じて地域社会の発展に貢献します」

事業環境の変化

市場競争による
需要変動

電気保安行政の
方向性

電気技術者の
不足

組織基盤の整備

地域社会との
関係

事業運営の方向性

- **お客さまニーズを見据えたサービスの提供などによる事業基盤の拡大**
急激な事業環境変化にも耐えうる経営基盤の確立に向けた事業運営の展開
- **やりがいを持てる組織基盤の整備**
分業化・集中化を進めるとともに「技術系」「事務系」のキャリアパスの形成など魅力ある組織への変革
- **最新技術の活用による業務の省力化と適正な人材の確保**
最新技術を活用しながら技術・事務業務の省力化を推進するとともに、入職者の定着化を含めた適正な人材の安定的確保
- **教育メニューの充実による業務能力の向上**
従来の階層別研修に加え、受講者が希望する研修を行う選択制研修の展開
- **風通しのよい明るい職場づくり**
なんでも話し合え、一人で抱えこませない環境と働きがいを感じる職場づくりの推進
- **地域社会との共生による信頼性向上**
電気保安の確保とエネルギーの有効利用で地域社会に貢献し、地域活動への積極的参加によるさらなる信頼性の向上

重点的な取り組み内容

- ✓ **収益力の強化**
 - お客さまが求める価値あるサービスの提供
 - 個人の能力の最大限発揮と組織的営業活動の展開
 - 建設部門及び新規事業の成長による収入の安定確保
 - スマート社会に対応した事業領域拡大の検討
- ✓ **経営合理化の推進**
 - 業務の簡素化・効率化・集中化による合理化の推進
 - IoT、AI等の最新技術活用による業務の高度化
- ✓ **BCP（事業継続計画）の確立**
 - バックアップ機能と体制の整備
- ✓ **分業化・集中化による組織整備**
- ✓ **従業員のキャリアパスの確立**
- ✓ **魅力ある管理職を目指した組織整備**
- ✓ **最新技術の活用による各種業務の省力化**
 - 現行業務システムの最適化（最新技術での補完）による業務効率化の推進
- ✓ **人材の安定的確保**
 - 採用の多種多様化による要員不足の解消
 - メディアを活用した協会の魅力の発信
 - 各分野における女性職員の雇用拡大
- ✓ **働き方の多様性に呼応した入職者の定着化**
- ✓ **業務品質とコンプライアンスに係る教育水準の引上げ**
- ✓ **職場教育による業務能力向上（業務処理及び技術力）**
- ✓ **支部研修の充実による業務能力向上（業務処理及び技術力）**
- ✓ **自己啓発を支援する本部集合研修の実施**
- ✓ **企業倫理・技術者倫理の醸成に向けた職場対話の推進等によるコンプライアンスの徹底**
- ✓ **職場懇談会の充実等によるコミュニケーションの向上**
- ✓ **業務改善提案による効率的な業務の推進**
- ✓ **公共施設などの特別安全診断と学校の出前授業等の拡大**
- ✓ **SNS等を活用した電気安全に関する情報の発信**
- ✓ **地域催事への積極的参加**
- ✓ **再生可能エネルギー及び電気自動車（EV）の導入**

《10年後のありたい姿》

電気保安に係る付加価値を高め、地域社会とともに成長する
東北電気保安協会